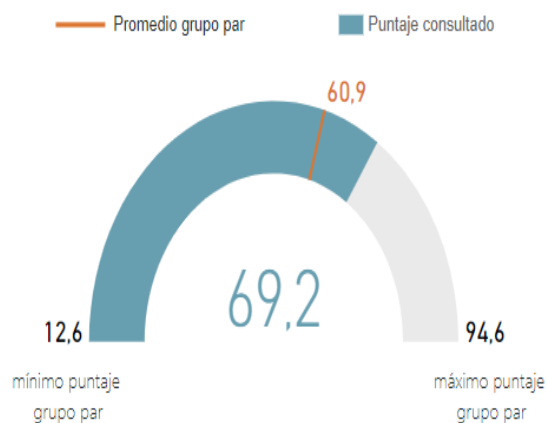




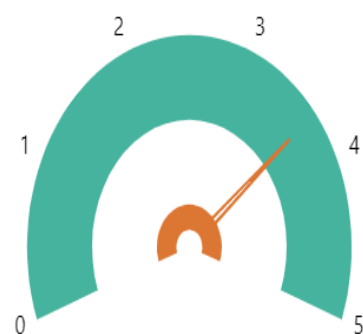
I. Resultados generales

Índice de desempeño institucional



Nota 2: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el mínimo y máximo corresponden a los puntajes mínimo y máximo obtenidos por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden a los puntajes mínimos y máximos del total de entidades del orden territorial.

Ranking (quintil)



Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

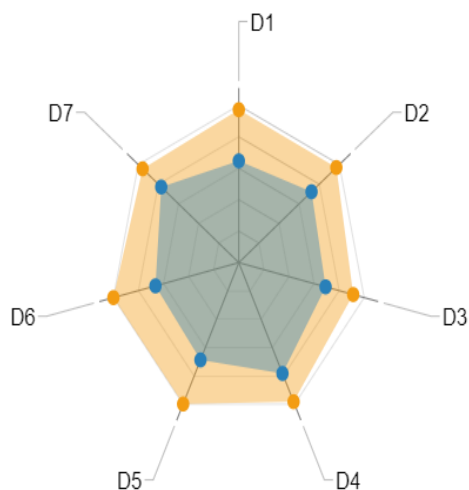
Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo tamaño (de donde el primer quintil es el 20% de la distribución).



II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	63,0	94,7
D2: Direccionamiento y Planeación	70,4	94,4
D3: Gestión para Resultados	67,4	88,8
D4: Evaluación de Resultados	76,2	95,6
D5: Información y Comunicación	66,9	97,1
D6: Gestión del conocimiento	64,7	97,3
D7: Control Interno	75,1	93,1

Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

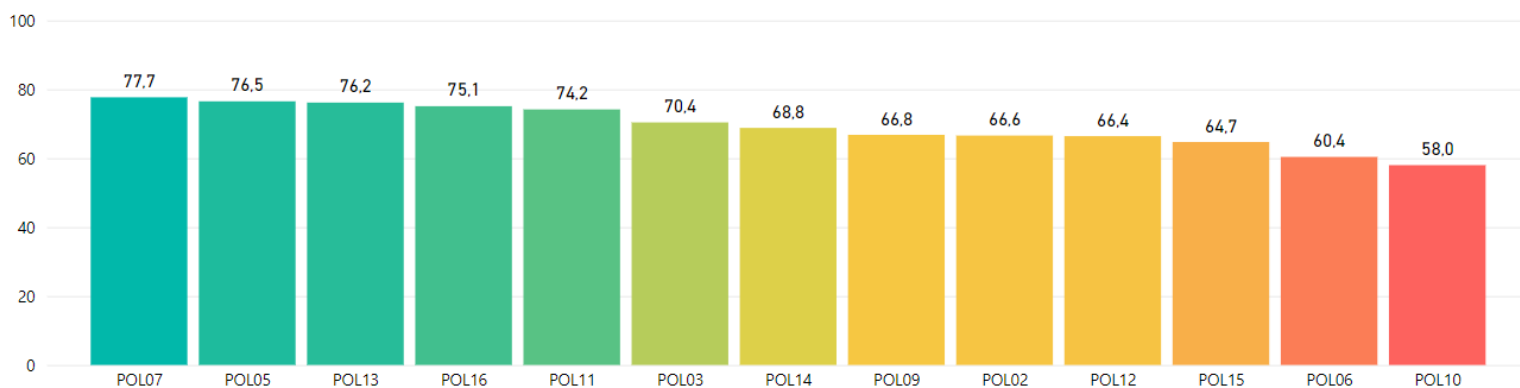
III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad

Valor máximo de referencia:

86.8 91.8 95.6 93.1 90.2 94.4 99.0 97.0 97.8 97.0 97.3 97.2 97.2



Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

POL02: Integridad
POL03: Planeación Institucional

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
POL06: Gobierno Digital
POL07: Seguridad Digital

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
POL10: Servicio al ciudadano
POL11: Racionalización de Trámites
POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
POL14: Gestión Documental
POL15: Gestión del conocimiento
POL16: Control Interno

IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	81,4	88,2
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	77,8	95,3
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	71,1	90,2
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	83,6	97,3
CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	85,7	99,0
CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	69,6	89,5
CONTROL INTERNO: Línea Estratégica	71,5	87,3
CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa	73,0	91,4
CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa	84,0	89,2
CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa	84,6	90,5
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS: Eficacia Organizacional	88,0	95,9
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo	67,6	96,0
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Analítica institucional para la toma de decisiones	49,3	95,4

V. Índices de políticas nuevas de MIPG

Índice de Mejora Normativa



Índice de Gestión de la Información Estadística



Nota: Los resultados de estas nuevas políticas de MIPG no afectan el puntaje del Índice de Desempeño Institucional de la vigencia 2020.

Índices detallados políticas nuevas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
--------------------------------------------------------------------------	--------------------	----------------------------